

DESCRIPCION DE PUESTO

Puesto: Técnico Metrólogo
Reporta a: Ingeniero de Calidad
Fecha de Elaboración: 04/08/2025

1.- PRINCIPALES FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES:

- Responsable del Equipo de Medición que él Maneja.
- Inspeccionar y Dimensionar el Material que se le encomiende con el Scanner 3D.
- Realizar y Completar su Formato de Inspección y Liberación
- Elaboración de Muestras Estándar.
- Liberación de 1a. Pieza Proyecto Aersale
- Validación de jigs y dados para proceso.
- Tiene la responsabilidad de las acciones correctivas y preventivas cuando su proceso lo necesite.
- Tiene la autoridad y responsabilidad de parar la producción y detener un envío con el fin de corregir problemas relativos a la calidad.
Tiene la responsabilidad de informar rápidamente a las personas con responsabilidad y autoridad para las acciones
- correctivas de los productos o los procesos que no son conformes con los requisitos para asegurar que no sea enviado producto no conforme al cliente y que sean identificados y contenidos todos los productos no conformes potenciales.
- Tiene responsabilidad de la seguridad del producto.
- Estar consciente de las principales repercusiones ante el medio ambiente sino cumple con los procedimientos establecidos.
- Realizar sus
- Cumplir los lineamientos del Sistema de Gestión de calidad y ambiental.
- Reportar cualquier situación que afecte a la continuidad del proceso Pare, Avise y Espere.
- Dirigir y/o participar en actividades de mejora continua (kaizen) para el aumento de la productividad, reducción de costos y/o situaciones de riesgos de seguridad, con una aportación frecuente en programa de ideas de Mejora.
- Conocimiento básico de IATF 16949:2016 y ver su aplicación en sus actividades dentro de la organización.
- Conocimiento de ISO 9001/ ISO 14001 y ver su aplicación dentro de la empresa.
- Cumplimiento de las políticas de calidad de acuerdo a los requisitos y expectativas de los clientes en productos automóvil y productos espumosos para los sectores automotriz, médicos, industriales y aeroespaciales.

2.- CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES DEL PUESTO:

Manejo de Sistema de Medición Métrico e Ingles, Conceptos Básicos de Calidad, Evaluación de capacidad de procesos y sistemas de Medición, Conocimiento de materiales de Foam, Manejo de equipo de medición, Manejo de Scanner 3D , Desplegar mediciones de Scanner 3D, Conocimiento de Tolerancias. Ingles Medio (escritura, lectura). Equipo básico de medición, Manejo de PC (Office). Responsable, Puntual, Actitud Positiva, Disciplinado, Orientado a la Calidad y la Mejora Continua. Conocimiento sobre la norma ISO9001:2015 e IATF 16949:2016. Conocimiento basico en algunos Core Tools (SPC, CP, MSA), Conocimiento en Solución de Problemas, GD&T.

3.- ESCOLARIDAD:

Preparatoria Tecnica o Ingeniería trunca (IMA, IME, IIA o afin)

4.- TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO PARA OCUPAR EL PUESTO:

6 meses experiencia en Área de Calidad.

5.- TOMA DE DECISIONES Y/O AUTORIDAD QUE SE REQUIEREN EN EL PUESTO:

Detener el proceso de Producción en caso de detectar alguna anomalía en la materia prima o producto terminado. Definir estatus de aceptable o rechazado del material escaneado.

6.- PUESTOS QUE LE REPORTAN:

N/A

7.- RELACIONES INTERNAS (PUESTOS Y/O DEPTOS):

Producción, Ingeniería, Materiales, Recursos Humanos.

8.- RELACIONES EXTERNAS (INSTITUCIONES Y ORGANIZACIONES):

NA

9.- IMPORTANCIA DEL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS Y/O INDICADORES DEFINIDOS POR LA PLANTA REQUERIDOS EN GESTION DE CALIDAD Y AMBIENTAL (QUE LO PLANEAMOS SE HAGA Y EL RESULTADO ESPERADO SE DE)

Es Importante para alcanzar los objetivos ambientales y de calidad, cumplir con los requisitos legales y del cliente, mejorar el desempeño ambiental, lograr ahorros en consumo de energía, agua, gas, materiales, reducir la generación de residuos y para hacer nuestros procesos más eficientes y amigables con el medio ambiente), ser Competitivo en el giro y mantener nuestros clientes.

10. IMPORTANCIA DE SU TRABAJO DE ACUERDO A LOS DOCUMENTOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD Y AMBIENTAL?

Para alcanzar los resultados esperados, incluyendo la mejora del desempeño, el cumplimiento con los requisitos legales y del cliente; y demostrar el liderazgo a través de los resultados (indicadores) por área.

Elaboró Jefe Inmediato	Revisó RECURSOS HUMANOS	Autorizó Gerencia
----------------------------------	-----------------------------------	-----------------------------