

PUESTO: ENTRENADOR DE PRODUCCION WITP
REPORTA A: SUPERVISOR PROD FOAM
FECHA DE ELABORACION: ene-2026

1.- PRINCIPALES FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES:

- Entrenar al personal de nuevo ingreso de acuerdo al programa de capacitación del puesto destinado o cambios de puesto.
- Revisar el avance de la capacitación del personal a cargo.
- Entregar a capacitación evidencias y registros de las capacitaciones que ha llevado a cabo
- Reportar cualquier situación que afecte a la continuidad del proceso (Pare, Avise y Espere).
- Cumplir los lineamientos del Sistema de Gestión Ambiental.
- Participar en actividades de mejora continua (kaizen) para el aumento de la productividad, reducción de costos y/o situaciones de riesgos de seguridad. Aportación frecuente en programa de ideas de Mejora.
- Entrenar al personal indirecto a nivel medio superior OEE
- Verificar que el personal operativo realice los mantenimientos preventivos a inicio de turno
- Dar alta, seguimiento y/o cierre de actividades en SISTIN
- Seguimiento a las mejoras de los equipos naturales de trabajo
- Apoyo en las corridas piloto y nuevos proyectos
- Seguimiento a los rates de producción
- Apoyo en captura en sistema APSI
- Seguimiento a las efectividades de capacitación
- Estar consciente de las principales repercusiones ante el medio ambiente sino cumple con los procedimientos establecidos.
- Recibir al personal de nuevo ingreso en su segundo día, impartirles capacitación aplicable y entregarlos al área.

2.- CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES DEL PUESTO:

Liderazgo, Comunicación efectiva, Conocimiento del proceso de producción, Conocimiento de instrucciones de trabajo, Conocimiento de hojas de especificaciones (hoja Set up), Instruir y manejo de personal, manejo de PC, Responsable, dinámico, puntual, honesto, disciplinado, alto sentido del respeto.

3.- ESCOLARIDAD:

Mínimo Secundaria

4.- TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO PARA OCUPAR EL PUESTO:

Mínimo 1 año como operadora de WITP

5.- TOMA DE DECISIONES Y/O AUTORIDAD QUE SE REQUIEREN EN EL PUESTO:

Cubrir maquinas durante cambios y / o ajustes, Modificaciones en el tiempo de entrenamiento durante la capacitación del operador

6.- PUESTOS QUE LE REPORTAN:

N/A

7.- RELACIONES INTERNAS (PUESTOS Y/O DEPTOS):

Calidad, Ingeniería, Seguridad, Producción, Mantenimiento, Recursos Humanos.

8.- RELACIONES EXTERNAS (INSTITUCIONES Y ORGANIZACIONES):

N/A

9.- IMPORTANCIA DEL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS Y/O INDICADORES DEFINIDOS POR LA PLANTA REQUERIDOS EN GESTION DE CALIDAD Y AMBIENTAL (QUE LO PLANEAMOS SE HAGA Y EL RESULTADO ESPERADO SE DE)

Es importante para alcanzar los objetivos ambientales y de calidad, cumplir con los requisitos legales y del cliente, mejorar el desempeño ambiental, lograr ahorros en consumo de energía, agua, gas, materiales, reducir la generación de residuos y para hacer nuestros procesos más eficientes y amigables con el medio ambiente), Ser Competitivo en el giro y mantener nuestros

DESCRIPCION DE PUESTO

PUESTO: ENTRENADOR DE PRODUCCION WITP
REPORTA A: SUPERVISOR PROD FOAM
FECHA DE ELABORACION: ene-2026
clientes.

10. IMPORTANCIA DE SU TRABAJO DE ACUERDO A LOS DOCUMENTOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD Y AMBIENTAL?

Para alcanzar los resultados esperados, incluyendo la mejora del desempeño, el cumplimiento con los requisitos legales y del cliente; y demostrar el liderazgo a través de los resultados (indicadores) por área.

ELABORO	REVISO	AUTORIZO
_____	_____	_____
JEFE INMEDIATO	RECURSOS HUMANOS	GERENCIA